



KOKO TYÖYHTEISÖ OHJAA

-työelämäfoorumi

Miten oppilaitokset ja opettajat voivat vastata paremmin työelämän tarpeisiin uudistuneen ammatillisen koulutuksen toteuttamisessa?

Miten yhteisiä toimintamalleja tulisi kehittää työpaikalla tapahtuvan oppimisen sujuvoittamiseksi?

Mitä uudistunut ammatillinen koulutus merkitsee työyhteisön näkökulmasta?

Tervetuloa mukaan yhteisen keskustelun areenalle!

työnantajat, työpaikkaohjaajat, luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut
oppilaitoksen edustajat

kaikki työpaikalla järjestettävästä koulutuksesta kiinnostuneet

Aika

to 11.10.2018 | klo 11–16

Paikka

Tiedepuiston kampus
Tiedepuisto 3, 28600 Pori

Ilmoittaudu
mukaan!
bit.ly/2MOGGqS



Ohjelma



klo 11–12 Lounas opiskelijaravintola Wilkkaassa

klo 12–12.10 Tervetulosanat

- henkilöstöpäällikkö Elisa Vahteristo (WinNova)
- hankepäällikkö Ilkka Vuorikuru (Työväen Sivistysliitto TSL)

klo 12.10–13 Terveisiä työpaikalta

- projektipäällikkö Pirjo Katajamäki (SPR Kontti)
- henkilöstön kehittämispäällikkö Eeva Lindgren (Boliden Harjavalta)
- toiminnanjohtaja Hanna-Leena Ojalainen (Ruskatalojen palveluyhdistys ry)

klo 13–13.15 Ohjeistus työpajoihin

klo 13.15–15.15 Työpajat

- Ohjaan.fi: Arjen työväline työpaikoille ja oppilaitoksille
- Erityinen tuki työpaikalla: Osallistavalla ohjauksella osaamista – Miten tuen opiskelijoiden erilaisia valmiuksia?
- Koulutus sopimus ja työlainsäädäntö: Mitä koulutus sopimus edellyttää ja mahdollistaa työnantajan ja luottamusmiehen näkökulmasta?

klo 15.15–15.30 Iltapäiväkahvi

klo 15.30–16 Työpajojen koonti, palaute ja tilaisuuden päätös

- Päätössanat: rehtori Juha Vasama (WinNova)

Ilmoittautuminen

Ilmoittaudu tällä lomakkeella viimeistään 4.10.: bit.ly/2MOGGqS

Tilaisuuteen mahtuu ilmoittautumisjärjestyksessä rajallinen määrä osallistujia. Tilaisuus on maksuton, mutta matkakuluista osallistujat vastaavat itse.

Lisätietoa

projektipäällikkö Jonna Malmivuori, jonna.malmivuori@winnova.fi, 044 455 8170

hankepäällikkö Ilkka Vuorikuru, ilkka.vuorikuru@tsl.fi, 040 457 0734